



MOERS YETENEK YÖNETİM MODELİ



Ne iş yapıyoruz?

Fotoğraflıyoruz; neyi?

- ▶ Kişilik özelliklerini
- ▶ Yetkinliği
- ▶ Potansiyeli



MOERS Test Grubu

Genel Yetenek Testi

- ▶ Teknisyenler
- ▶ Tasarımcılar
- ▶ Mavi ve gri yaka personel

Motivasyon Testi

- ▶ Çalışanlar
- ▶ Stajyerler



Bu rapor MOERS Genel Yetenek Testi için KİT Kurumu tarafından ve Test Fakültesinde test edilmiş olan katılımcıların ve 1. sıralarda yer almıştır.

Testi Değerlendirirken Unutulmaması Gerekenler



Test raporuna değerlendirilmeden önce dikkat etmeniz gerekenler:
Her KİT, her aday için ve diğer adaylar için farklı sonuçlar elde edebilir. Bu nedenle, adayların performanslarını karşılaştırmak için bu raporları kullanmamalıdır. Her adayın kendi performansını değerlendirirken, diğer adayların performansını göz önünde tutmamalıdır. Her adayın kendi performansını değerlendirirken, diğer adayların performansını göz önünde tutmamalıdır. Her adayın kendi performansını değerlendirirken, diğer adayların performansını göz önünde tutmamalıdır.

MOERS Genel Yetenek Testi için sınav süresi, adayların performansını değerlendirirken göz önünde tutulmalıdır.



Bu rapor MOERS Genel Yetenek Testi için KİT Kurumu tarafından ve Test Fakültesinde test edilmiş olan katılımcıların ve 1. sıralarda yer almıştır.

Testi Değerlendirirken Unutulmaması Gerekenler



Test raporuna değerlendirilmeden önce dikkat etmeniz gerekenler:
Her KİT, her aday için ve diğer adaylar için farklı sonuçlar elde edebilir. Bu nedenle, adayların performanslarını karşılaştırmak için bu raporları kullanmamalıdır. Her adayın kendi performansını değerlendirirken, diğer adayların performansını göz önünde tutmamalıdır. Her adayın kendi performansını değerlendirirken, diğer adayların performansını göz önünde tutmamalıdır. Her adayın kendi performansını değerlendirirken, diğer adayların performansını göz önünde tutmamalıdır.

MOERS Motivasyon Testi için sınav süresi, adayların performansını değerlendirirken göz önünde tutulmalıdır.



İşimiz Eşleştirmek

Kişilerin sahip olduğu yetkinliklerle

- ▶ Pozisyonları
- ▶ Meslekleri
- ▶ Okul/bölüm ve branşları
- ▶ Kariyer planlarını

Eşleştiriyoruz.



MOERS'in Hikayesi

6 yıllık bir çabayla, tamamı Türk **3.700 kişi** üzerinde çalışılmak suretiyle **MOERS K-Test** oluşturuldu.



MOERS[®]

Güvenilirliđi

Tescilli

Yüksek güvenilirliđi **U.Ü. Tıp Fakültesi**
Biyoistatistik Bölümü tarafından tescil edildi.



MOERS Test Grubu / K-Test

Kurumsal Versiyon

- ▶ İş başvurusu yapan adaylar
- ▶ Kurum çalışanları
- ▶ Şirketler
- ▶ Kolej yönetimleri
- ▶ Üniversiteye hazırlanan öğrenciler
- ▶ İş arayanlar
- ▶ Kariyer planını oluşturmak isteyen herkes



www.moers.com.tr

info@moers.com.tr



Bu rapordaki bilgiler Kişisel Veriler, Test Adı ve Test Sonuçları ile sınırlıdır. Bu raporun içeriği, MOERS tarafından sağlanmaktadır ve gizlidir.

Sahip Olduğu Yetkinlikler

Odaklanma Zaman zaman odaklanmadığı gibi bazı durumlarda zorlanabilir.	Problem Çözme Problem çömede zorlanmayacağı, rahatsızlık ifade edebilir.	Sorumluluk Alınma Sorumlulukları zamanında duyarlı olarak yerine getirebilir.	İletişim Becerisi İletişim becerilerinin geliştirilmesini sağlar ve iletişimi olumlu yönde etkiler.
Eyleme Geçme İstediği hedefleri, hedeflerini zamanında gerçekleştirir.	Öğrenmeye Açıklık Değişimi öğrenmeye açık, duyuru, bilgiyi yakalar, fırsatları değerlendirir ve öğrenir.	Kendine Güven Kendine olumlu güveni, güven vermesini sağlar ve güven vermesini sağlar.	Diğer / İçerik Deneyimi Olma İstediği deneyimleri yaşar ve öğrenimini olumlu yönde etkiler.
Takım Oyuncululuğu Sinerjiyi yaratmada ve diğer üyelerle birlikte çalışmada etkili rol oynar.	Yaratıcılık Geliştirilen yeni fikirleri, önerileri hayata geçirebilir.	Sistemli Çalışma Tartışmadan önce kararlı çalışarak ve düzenli çalışarak işlerini yönetebilir.	Baskı Altında Çalışma Baskı altında çalışma ve baskı altında çalışma ve baskı altında çalışma ve baskı altında çalışma.
Hareketlilik Etkinlikler için gerekli olan hareketliliği sağlar ve hareketliliği artırır.	Normlara Uyuma Kurallara uyabildiği gibi bazı durumlarda kendi kurallarını da koyabilir.	Begeni Tutkusunu Geliştirilen beğeni tutkusunu sağlar ve beğeni tutkusunu artırır.	Eteniklik Etkinlikler için gerekli olan hareketliliği sağlar ve hareketliliği artırır.



Ne iş yapıyoruz?

Kimleri fotoğraflıyoruz?

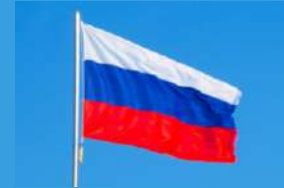
- ▶ Adayları
- ▶ Çalışanları
- ▶ Öğrencileri
 - ▶ *Üniversiteye hazırlanan*
 - ▶ *Üniversitede okuyan*
- ▶ Şirketleri
- ▶ Lise ve üniversiteleri



4 Dilde Raporlama...

(Şimdilik)

Testler **Türkçe / İngilizce / Fransızca / Rusça** olarak doldurulabilir ve test raporları bu dillerde alınabilir.





Destek hattı: 0850 5328030

www.moers.com.tr

info@moers.com.tr