

[www.moers.com.tr](http://www.moers.com.tr)  
[info@moers.com.tr](mailto:info@moers.com.tr)



**MOERS<sup>®</sup>**



**MOERS<sup>®</sup>**

K-TEST

G-TEST

M-TEST

## Hakkımızda

MOERS, kurulduğu günden bugüne binlerce iş insanını seminer, konferans, panel ve kongreyle; kısacası bilgiyle, deneyimle, uzmanlıkla buluşturmuştur.

Şirketlerin çağdaş yönetim ve İK sistemleri kurmasına, geliştirmesine yönelik projeleri realize eden MOERS, kurumsal gelişim yolculuğunda işletmelere yol arkadaşlığı yapmıştır. Türk insanı üzerinde oluşturulmuş ilk yetkinlik envanteri olan MOERS K-Test'i işletmelerin, eğitim kurumlarının ve bireysel kariyer planı yapmak isteyen bireylerin hizmetine sunan MOERS, yüksek güvenilirliği ile kılavuzluk etmektedir.

## EKİBİMİZ

MOERS, yetkin iş insanlarının bir araya gelerek oluşturdukları bir yapıdır. Kavramsal bilgiyi engin bir deneyimle harmanlayan MOERS Uzmanları, işletmelerde önemli bütçeler yönetmişler, kurumsal yapılar kurmuşlar ve değer yaratmışlardır.

MOERS K-Test ile personel seçimi, kurumsal kariyer planlama ve potansiyel analizi yapmak isteyen işletmelere destek veren MOERS Uzmanları, gelişim-değişim ve dönüşüm yolculuğunuzda yol arkadaşlığı yapmak için hazırlar.



# MOERS K-Test

## Kurumsal Versiyon

Çalışanın yetkinlikleri işe uygunsa başarı yakındır. Potansiyeli performansa, iş sonuçlarına dönüştürmek için fazla zorlanmazsınız.

Yetkinlikleri işe uygun çalışanlar kolay motive olup kendilerini geliştirerek işleriyle bütünleşirler.

Bu çalışanların bağlılıkları ve kalıcılıkları diğerlerine oranla daha yüksek olur.

Başta insan kaynakları yöneticileri olmak üzere tüm yöneticilerin en önemli görevi, işe uygun, doğru adayları bulmak, işletmeye kazandırmak ve kalıcılığını sağlamaktır.

Doğru çalışanın seçimi için yetkinliklerin ölçülmesi ve doğrulanması gerekir.

MOERS K-Test ile yetkinlikleri yüksek bir güvenilirlikle ve on-line ölçebilirsiniz.

Sadece işe alımda değil; kariyer planlamada, eğitim ihtiyaç analizinde ve polivalans çalışmalarınızda MOERS K-Test'i güvenle kullanabilirsiniz.

İşletmenize özel teklifimizi sunmak ve MOERS K-Test'i ücretsiz denemek için lütfen bizimle iletişim kurun.

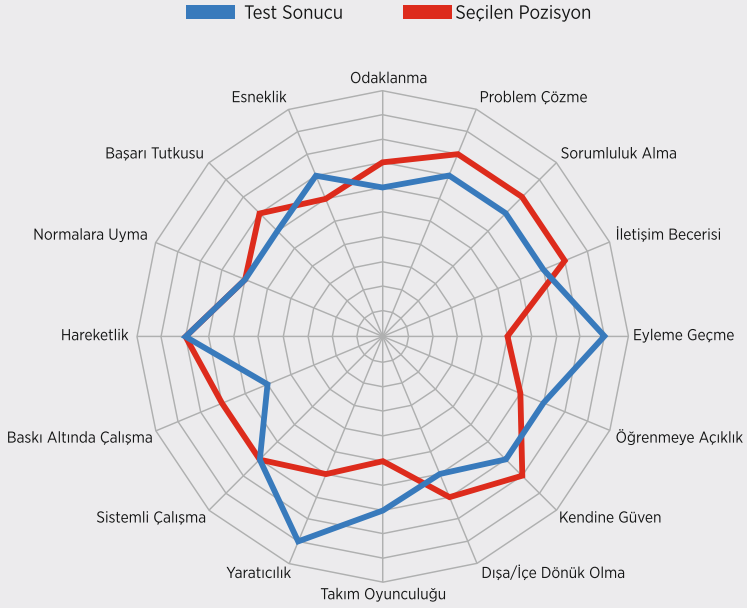
İnsan kaynağınıza değer katalım.

# CV'nize MOERS K-Test raporunu ekleyin

İş müracaatınızda bir fark yaratın ve özgeçmişinizin yanına MOERS K-Test raporunuzu ekleyin, fark yaratın. Karar vericiler de sizin farkınıza varsınlar. Sevdiğiniz işi yapmalı ve hak ettiğiniz iyi bir kazancı elde etmelisiniz. Ancak iş size uygun değilse çok zorlanırsınız. Severe yapmış iş size uygun fakat düşük gelirse sıkıntı yaşarsınız. İyi kazandığınız, size uygun ancak bir türlü sevemediğiniz bir iş sizi mutsuz eder.

Hangi işi sevdiğinizi en iyi siz bilirsiniz. MOERS K-Test ise işe ne kadar uygun olduğunuza...

## Finans Müdürü



### MOERS K-Test şu yetkinlikleri ölçer:

- Kendine güven
- Başarı tutkusu
- Sorumluluk
- Esneklik
- Baskı altında çalışma
- Yaratıcılık
- Problem çözme
- Dişa / İçe dönüklük
- Eyleme geçme
- Normlara uyma
- Hareketlilik
- Takım oyunculuğu
- İletişim
- Sistemli çalışma
- Öğrenmeye açıklık
- Odaklanma

# MOERS Genel Yetenek Testi

Bazı meslekler, işler ya da pozisyonlar, kendisine özgü yetkinlikleri ve algıları gerektirir. Teknik yanı ağır basan bu pozisyonlar için geliştirilmiş olan MOERS Genel Yetenek Testi, işe uygunluğun ölçümünde sizlere yardımcı olur.

MOERS K-Test ile birlikte ya da bağımsız olarak kullanabileceğiniz MOERS Genel Yetenek Testi, özellikle mavi ve gri yaka personel adaylarınız, çalışanlarınızın yanı sıra bazı beyaz yaka ve yönetici pozisyonları için de değerlendirebilirsiniz.

MOERS Genel Yetenek Testi ile şu yetkinlik ve algıları ölçebilirsiniz:

- Şekil algısı
- Muhakeme
- Sayısal kavrama
- Sözel kavrama
- Proaktivite

Savaş kuşağının en güçlü yanı uygulama becerisiydi. (% 66)

X kuşağının en önemli avantajı problem çözme becerisi. (% 57)

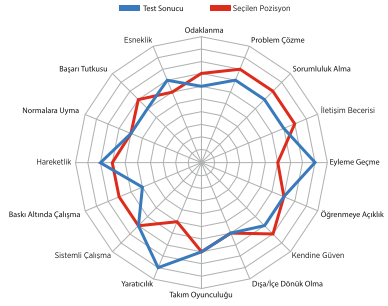
Y kuşağını başarıya taşıyacak yetkinliği teknik muhakeme. (% 78)



### Sahip Olduğu Yetkinlikler

<b>1. İletişim</b> Etkili iletişim kurma, aktif dinleme, aktif katılım, aktif dinleme, aktif katılım, aktif dinleme, aktif katılım	<b>2. Sorun Çözme</b> Sorun tanıma, sorun tanımlama, sorun tanımlama, sorun tanımlama, sorun tanımlama, sorun tanımlama	<b>3. Karar Alma</b> Karar verme, karar verme, karar verme, karar verme, karar verme, karar verme	<b>4. İşbirliği</b> İşbirliği yapma, işbirliği yapma, işbirliği yapma, işbirliği yapma, işbirliği yapma, işbirliği yapma
<b>5. Zaman Yönetimi</b> Zaman yönetimi, zaman yönetimi, zaman yönetimi, zaman yönetimi, zaman yönetimi, zaman yönetimi	<b>6. Sorumluluk Alma</b> Sorumluluk alma, sorumluluk alma, sorumluluk alma, sorumluluk alma, sorumluluk alma, sorumluluk alma	<b>7. Liderlik</b> Liderlik yapma, liderlik yapma, liderlik yapma, liderlik yapma, liderlik yapma, liderlik yapma	<b>8. Etkinlik</b> Etkinlik yapma, etkinlik yapma, etkinlik yapma, etkinlik yapma, etkinlik yapma, etkinlik yapma
<b>9. Yaratıcılık</b> Yaratıcılık yapma, yaratıcılık yapma, yaratıcılık yapma, yaratıcılık yapma, yaratıcılık yapma, yaratıcılık yapma	<b>10. Takım Oyunculuğu</b> Takım oyunculuğu, takım oyunculuğu, takım oyunculuğu, takım oyunculuğu, takım oyunculuğu, takım oyunculuğu	<b>11. Öğrenmeye Açıklık</b> Öğrenmeye açıklık, öğrenmeye açıklık, öğrenmeye açıklık, öğrenmeye açıklık, öğrenmeye açıklık, öğrenmeye açıklık	<b>12. Kendine Güven</b> Kendine güven, kendine güven, kendine güven, kendine güven, kendine güven, kendine güven

### WCM / Yalın Ofis Sorumlusu



### G TEST

SAĞLIKLI İLETİŞİM

12.04.2023

12.04.2023

### Testi Değerlendirenin Unutulmaması Gerekenler

Her değerlendirme süreci bir öğrenme sürecidir. Değerlendirme süreci, değerlendirilenin öğrenme süreciyle birlikte değerlendirilmelidir. Değerlendirme süreci, değerlendirilenin öğrenme süreciyle birlikte değerlendirilmelidir. Değerlendirme süreci, değerlendirilenin öğrenme süreciyle birlikte değerlendirilmelidir.

### M TEST

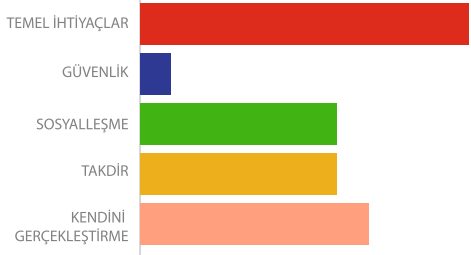
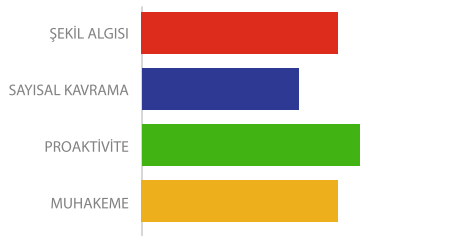
Matematiksel Önem

12.04.2023

12.04.2023

### Testi Değerlendirenin Unutulmaması Gerekenler

Her değerlendirme süreci bir öğrenme sürecidir. Değerlendirme süreci, değerlendirilenin öğrenme süreciyle birlikte değerlendirilmelidir. Değerlendirme süreci, değerlendirilenin öğrenme süreciyle birlikte değerlendirilmelidir. Değerlendirme süreci, değerlendirilenin öğrenme süreciyle birlikte değerlendirilmelidir.





## MOERS Kurum Kültürü Analizi

Kurum kültürü, işletmen yönetimiyle çalışanlarının düşünce, karar alma, davranış ve değerlerine yönelik genetik kodları içeren, kurumun başarısına doğrudan etki eden bir kavramdır. MOERS Kurum Kültürü Analizi ile kurumunuzun kültürünü ölçümlüyor ve zengin içerikli, görsel açıdan doyurucu raporlarla sunuyoruz.

## MOERS Yönetsel Check-Up

Şirketinizin yönetim anlayışını, karşılaştığı yönetim sorunlarını ve çözüm yollarını MOERS Yönetsel Check-Up ile derinlemesine irdeleyin. Yönetim sorunlarınızı belirleyin, tasnif edin, ayrıntılı olarak masaya yatırıp çözüm arayın. Bu sorunların işletmenizde ne oranda, ne kadar yaygın yaşanmakta olduğunu size raporlayalım.

## MOERS Çalışan Memnuniyeti Analizi

Her yıl, belki de bir kaç defa yapmakta olduğunuz Çalışan Memnuniyeti Anketi için kağıt-kalemle, Excel tablolarıyla 15 gün uğraşmaya gerek yok. MOERS Müşteri Memnuniyeti Analizi, bu süreci sizin için dijitalleştirdi. Çalışanlarınıza link gönderin, onlar sorularınızı yanıtlasın, kapsamlı rapora on-line ulaşın.

## MOERS Müşteri Memnuniyeti Analizi

Müşterileriniz, ürün ya da hizmetlerinizden ne kadar memnun?  
Hangi alanlarda aksadığınızı düşünüyorlar?  
Sizlerle kalmaya devam edecekler mi,  
yeni arayışlara mı yönelecekler?  
Bunu detaylı grafikler ve kapsamlı  
bir içerikle öğrenmek için çok değil  
15 dakikaya ve MOERS Müşteri  
Memnuniyeti Analizi'ne  
ihtiyacınız var.

# MOERS Eğitim

Bilginin, rekabette fark yaratmada en önemli etken olduğu bir gerçek. Bilgi çağında bilgiyi çeşitli proseslerden geçirerek çıktıya dönüştüren şirketler başarı yolunda emin adımlarla yürüyorlar. Kavramsal ve uygulanabilir nitelikli bilgiyi; alanında deneyimli eğitim uzmanlarımızla işletmenize sunuyoruz.

Pozisyonların ve süreçlerin eğitim ihtiyacı analizinin yapılması, eğitim plan-bütçe ve takviminin oluşturulması, etkin biçimde uygulanması, eğitimin değerlendirilmesi ve iş sonuçlarına yansımalarının ölçülmesi aşamalarında MOERS Kariyer Merkezi uzmanları her zaman hizmetinizde.

İnsan kaynakları eğitimlerinden yönetim eğitimlerine değin çok geniş yelpazede size özel terzi usulü tasarlanan geniş eğitim portföyümüzle hizmet sunmak için istekliyiz ve hazırız.

# MOERS Danışmanlık

MOERS Kariyer Merkezi, işletmelerin değişim, dönüşüm ve gelişim yolculuğuna eşlik etmek, bu yolculuk için gerekli olan uygulanabilir bilgiyi danışmanlık-koçluk-mentörlük hizmetleriyle birleştirerek başarıya ulaşmalarına katkıda bulunmak için kuruldu.

İşletmelerin insan kaynakları süreçlerinin geliştirilmesi, personel yönetiminden insan kaynaklarına, oradan stratejik insan kaynakları ve sonunda yalın insan kaynaklarına geçişlerinin sağlanması öncelikli uzmanlık alanımız.

Yalın üretim, yalın yönetim uygulamaları ise üzerinde yıllarca çalıştığımız bir alan. Deneyimli ve yetkin uzmanlarımızla yalınlaşma çabalarınızı destekliyoruz.

Yeniden yapılanma, süreç yönetimi, kurumsallaşma alanındaki birikimimizi, işletmelerinizin ihtiyaçlarına yönlendirerek değişim ve dönüşüm yolculuğunuza eşlik ediyoruz.



**MOERS®**

Çağrışan Mah. Sarı Cad. 29/2A Mudanya/BURSA  
Destek Hattı: 0850 532 80 30

[www.moers.com.tr](http://www.moers.com.tr)  
[info@moers.com.tr](mailto:info@moers.com.tr)